

Số: 186/QĐ-SKHCN

Vĩnh Long, ngày 09 tháng 10 năm 2017

QUYẾT ĐỊNH

Về ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở Khoa học và Công nghệ

GIÁM ĐỐC SỞ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ TỈNH VĨNH LONG

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang và căn cứ Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15/9/2009; Nghị định số 14/2012/NĐ-CP ngày 07/3/2012 và Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19/02/2013 của Chính phủ;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (CC-VC-LĐ);

Căn cứ Quyết định số 17/2015/QĐ-UBND ngày 14/9/2015 của Ủy Ban nhân dân tỉnh Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh Vĩnh Long;

Căn cứ văn bản số 3440/UBND-NC, ngày 16/9/2016 của UBND tỉnh về hướng dẫn nâng bậc lương trước thời hạn đối với CC-VC-LĐ;

Xét đề nghị của Chánh Văn phòng Sở,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với CC-VC-LĐ thuộc Sở Khoa học và Công nghệ.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng Sở, Thủ trưởng các Phòng, đơn vị và công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở Khoa học và Công nghệ chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- BGĐ Sở;
- Phòng/đơn vị thuộc Sở;
- Lưu VT, VPS.

GIÁM ĐỐC

Đã ký: Nguyễn Văn Hiếu

QUY CHẾ

Nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở Khoa học và Công nghệ

*(Ban hành kèm theo Quyết định số: 186/QĐ-SKH-CN, ngày 09 tháng 10 năm 2017
của Sở Khoa học và Công nghệ)*

Chương I QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi thực hiện

Quy chế này quy định việc nâng bậc lương trước thời hạn và quy trình thực hiện đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở Khoa học và Công nghệ có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

Công chức, viên chức xếp lương theo bảng lương chuyên môn nghiệp vụ; những người hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ làm việc tại các phòng, đơn vị trực thuộc Sở Khoa học và Công nghệ.

Điều 3. Điều kiện áp dụng

Công chức, viên chức, người lao động quy định tại Điều 2 Quy chế này có đủ các điều kiện sau thì được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn:

1. Lập thành tích xuất sắc được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận (bằng văn bản) trong quá trình thực hiện nhiệm vụ và được khen thưởng bằng một trong các hình thức sau:

- a) Huân chương Lao động hạng Nhất, Nhì, Ba;
- b) Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- c) Chiến sĩ Thi đua toàn quốc;
- d) Chiến sĩ Thi đua cấp tỉnh;
- e) Bằng khen của Bộ trưởng; Bằng khen của chủ tịch Ủy Ban nhân dân tỉnh về hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, tiêu biểu trong công tác hai năm (không bao gồm các bằng khen về phong trào, đột xuất).

2. Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch lương đang hưởng, tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn. Ví dụ: người có đủ điều kiện xét nâng bậc lương trước thời hạn của năm 2017 là người có thời gian nâng bậc lương thường xuyên từ ngày 01/01/2018 - 31/12/2018 (những năm sau cách tính tương tự).

Chương II

NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

Điều 4. Tỷ lệ nâng bậc lương trước hạn

Tỷ lệ công chức, viên chức (CCVC) và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong quá trình thực hiện nhiệm vụ hàng năm không quá 10% tổng số công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của Sở Khoa học và Công nghệ.

Điều 5. Nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Quá trình xét nâng bậc lương trước thời hạn phải đảm bảo tính công bằng, dân chủ, công khai, minh bạch, đúng đối tượng và các điều kiện được quy định tại Điều 2, Điều 3 Quy chế này nhằm động viên, khích lệ phong trào thi đua lập thành tích trong thực hiện nhiệm vụ của công chức, viên chức và người lao động.

2. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong quá trình thực hiện nhiệm vụ trong cùng một ngạch hoặc cùng một chức danh.

3. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và chức danh có trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước hạn.

4. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được xem xét đối với công chức, viên chức và người lao động có thành tích cao nhất đến thành tích thấp hơn và xét ưu tiên trước số người có thành tích nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng, sau đó xét tiếp đến số người có thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng cho đến khi đạt được tỷ lệ 10% theo quy định tại Điều 4, Quy chế này.

5. Nếu công chức, viên chức, người lao động ngang nhau về cấp độ thành tích được nêu tại khoản 1, Điều 3 Quy chế này thì thứ tự ưu tiên được xét nâng bậc lương trước thời hạn như sau:

a) Công chức, viên chức và người lao động tuổi cao, nếu không nâng bậc lương kỳ này thì không còn điều kiện để nâng bậc lương trước thời hạn;

b) Công chức, viên chức và người lao động có số năm công tác nhiều hơn và chưa được nâng bậc lương trước hạn lần nào trong quá trình công tác;

c) Công chức, viên chức và người lao động là nữ.

d) Công chức, viên chức và người lao động không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.

6. Công chức, viên chức, người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu bị xử lý kỷ luật theo hình thức từ khiển trách trở lên trước thời điểm có quyết định được hưởng mức lương mới, thì đơn vị quản lý phải đề nghị cơ quan có thẩm quyền hủy bỏ kết quả xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Điều 6. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn

1. Nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng đối với:

Công chức, viên chức và người lao động đủ điều kiện theo quy định tại Điều 3 Quy chế này, đồng thời đạt thành tích và được khen thưởng bằng một trong các hình thức: Huân chương Lao động hạng Nhất, Nhì, Ba; Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ; Chiến sĩ Thi đua toàn quốc; Chiến sĩ Thi đua cấp tỉnh.

2. Nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng đối với:

Công chức, viên chức và người lao động đủ điều kiện theo quy định tại Điều 3 Quy chế này, đồng thời đạt thành tích và được khen thưởng bằng một trong các hình thức: Bằng khen của Bộ trưởng; Bằng khen của chủ tịch Ủy Ban nhân dân tỉnh về hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, tiêu biểu trong công tác (không bao gồm các bằng khen về phong trào, đột xuất).

Điều 7. Quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Các đơn vị trực thuộc Sở (bao gồm: Khối Văn phòng Sở, Chi cục Tiêu chuẩn Đo lường Chất lượng, Trung tâm Ứng dụng Tiến bộ KH&CN, Trung tâm Thông tin và Thống kê KH&CN) họp Hội đồng xét nâng bậc lương của đơn vị để xét nâng bậc lương trước thời hạn và lập danh sách các đối tượng đủ điều kiện xét nâng bậc lương trước thời hạn gửi về Văn Phòng Sở trước ngày 25/9 hàng năm để tổng hợp, trình Hội đồng xét nâng bậc lương của Sở Khoa học và Công nghệ.

Ngoài tỷ lệ 10% công chức, viên chức (CCVC) và người lao động đủ điều kiện được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn trong danh sách, số dư còn lại, các đơn vị có thể đề nghị thêm 01 chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn (chỉ tiêu phụ) để Văn Phòng Sở tổng hợp, trình Hội đồng xét nâng bậc lương của Sở Khoa học và Công nghệ xem xét, quyết định.

Riêng Khối Văn phòng Sở, phân công Chánh Văn phòng Sở điều hành cuộc họp để tổng hợp danh sách đối tượng đủ điều kiện xét nâng bậc lương trước thời hạn, trình Hội đồng xét nâng bậc lương của Sở Khoa học và Công nghệ.

2. Trên cơ sở tổng hợp của Văn phòng Sở, Hội đồng xét nâng bậc lương của Sở Khoa học và Công nghệ họp, xem xét, quyết định số lượng CCVC và người lao động được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc với tỷ lệ không quá 10% CCVC và người lao động trong danh sách trả lương thuộc Sở Khoa học và Công nghệ, tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn của năm nào thì thực hiện trong năm đó, nếu đơn vị không thực hiện hết chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn trong năm thì không được tính vào chỉ tiêu của năm tiếp theo.

3. Kết quả xét nâng bậc lương trước thời hạn được niêm yết công khai tại đơn vị trong thời gian 5 ngày (làm việc) kể từ ngày ký thông báo kết quả xét nâng bậc lương trước thời hạn để công chức, viên chức và người lao động có thông tin và phản hồi ý kiến. Trong trường hợp có ý kiến khác với danh sách được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn, Hội đồng xét nâng bậc lương của Sở Khoa học và Công nghệ sẽ họp lại để xem xét, quyết định sau cùng và chịu trách nhiệm với quyết định của mình.

4. Căn cứ biên bản họp Hội đồng xét nâng bậc lương của Sở Khoa học và Công nghệ, Văn phòng Sở có trách nhiệm lập thủ tục đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong quá trình thực hiện nhiệm vụ của CCVC và người lao động, trình Giám đốc Sở ký gửi báo cáo về Sở Nội vụ theo quy định.

Điều 8. Nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu

1. Công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu, nếu trong thời gian giữ bậc đạt đủ 02 tiêu chuẩn quy định tại Khoản 2 Điều 2 của Thông tư 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013, chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và kể từ ngày có thông báo nghỉ hưu đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định thì được nâng một bậc lương trước thời hạn 12 tháng so với thời gian quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 2 Thông tư 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013.

2. Trường hợp công chức, viên chức và người lao động vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu, thì khuyến khích công chức, viên chức và người lao động chọn chế độ nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu.

Điều 9. Hồ sơ thủ tục xét nâng bậc lương trước thời hạn

Hồ sơ về nâng bậc lương trước thời hạn của công chức, viên chức và người lao động gồm có:

1. Văn bản chứng nhận thành tích của cấp có thẩm quyền (bản photocopy).
2. Danh sách kết quả thực hiện nâng bậc lương theo mẫu số 01 (kèm theo Thông tư 08/2013/TT-BNV).
3. Biên bản họp bình xét của Hội đồng xét nâng bậc lương của Sở Khoa học và Công nghệ.

4. Bản đánh giá công tác đối với công chức, viên chức hàng năm của cấp có thẩm quyền (Phiếu đánh giá công chức, viên chức 03 năm gần nhất).

5. Quyết định nâng bậc lương gần nhất (bản photocopy).

Riêng đối với các ngạch công chức thuộc thẩm quyền nâng lương của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh thì bổ sung thêm Tờ trình của Sở Khoa học và Công nghệ về đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn, gửi Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) để xem xét, quyết định.

Chương III **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Điều 10. Thời gian họp xét nâng lương trước hạn

Thời gian họp xét nâng bậc lương trước thời hạn được tổ chức mỗi năm một lần vào khoảng cuối tháng 9 hàng năm (trùng với thời gian xét nâng bậc lương thường xuyên của đợt 2/hàng năm của Sở Khoa học và Công nghệ).

Điều 11. Trách nhiệm của Phòng, đơn vị

Trưởng phòng, đơn vị trực thuộc Sở Khoa học và Công nghệ có trách nhiệm:

1) Tổ chức quán triệt các văn bản của Trung ương, của tỉnh, của Sở Khoa học và Công nghệ quy định về chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với CCVC, người lao động của đơn vị mình nhằm đảm bảo dân chủ, công khai và minh bạch;

2) Thống kê, báo cáo danh sách dự kiến và thời gian CCVC, người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn để có kế hoạch thực hiện;

3) Thông báo công khai tại cơ quan, đơn vị danh sách những người được xét nâng bậc lương trước thời hạn trong cơ quan, đơn vị;

4) Giải thích những kiến nghị, vướng mắc trong việc thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn;

5) Hoàn thành thủ tục đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động theo quy định.

6) Định kỳ vào tháng 12 hàng năm (sau khi hoàn thành việc đánh giá công chức, viên chức), các đơn vị trực thuộc Sở Khoa học và Công nghệ báo cáo tình hình thực hiện và kết quả việc nâng bậc lương trước thời hạn của đơn vị mình (theo Mẫu số 1 Thông tư số 08/2013/TT-BNV) gửi về Văn phòng Sở để tổng hợp, trình Ban Giám đốc Sở báo cáo về Sở Nội vụ theo quy định.

Điều 12. Hiệu lực thi hành

Quy chế này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký. Các Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở Khoa học

và Công nghệ được ban hành trước Quy chế này sẽ hết hiệu lực kể từ ngày Quy chế này có hiệu lực thi hành.

Quy chế này được phổ biến đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở Khoa học và Công nghệ và làm căn cứ để tổ chức thực hiện.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc phát sinh đề nghị các Phòng, đơn vị báo cáo về Ban Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ để xem xét, giải quyết./.

GIÁM ĐỐC

Đã ký: Nguyễn Văn Hiếu